



Территориальный орган Министерства социальной политики Нижегородской области  
Управление социальной защиты населения г. Арзамаса

Государственное бюджетное учреждение «Центр социальной помощи семье и детям г. Арзамаса»

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№ 6

Июнь  
2013 г.

*Мы освещаем события в Центре,  
и мы всегда в центре событий!*

## Что такое тимбилдинг и с чем его едят?

Что нужно для организации нормальной рабочей обстановки? Условий для этого требуется не так уж и много: интересная работа, правильно организованное рабочее место и — ключевой момент — сплоченная команда единомышленников, на каждого из которых можно положиться в трудной ситуации. Однако над тем, чтобы совершенно разные люди нашли общие интересы и точки соприкосновения и научились доверять друг другу, придется немало поработать. Именно для того, чтобы сотрудники из просто коллег превратились в крепкую и надежную команду, способную вместе идти к поставленной цели, был придуман **тимбилдинг**: это целый комплекс мероприятий, объединяющий и обучающий совместной работе.



Тимбилдинг (team-building) в дословном переводе и означает «**построение команды**». Для российской действительности это новая, но активно развиваю-

щаяся сфера.

Так вот, на профессиональный праздник — **День социального работника**, мы участвовали в Тимбилдинге. Атмосфера неформального общения помогла нам выявить лидеров, сплотить команды, получить психологическую разгрузку, находить решения в нестандартных ситуациях.

Интересные командные задания и профессиональная работа инструкторов позволили нам сплотиться, лучше

узнать друг друга и наладить внутреннюю коммуникацию. Всё было здорово, весело и прежде всего, профессионально! Спасибо!

*Кожокина И.А.*

## Победа в конкурсе социальной рекламы «Право на счастливое детство»

Сотрудники ГБУ «ЦСПСД г. Арзамаса», приняв участие в конкурсе

социальной рекламы «Право на счастливое детство», победили в номинации «Детский телефон доверия». Поздравляем!

Областной конкурс социальной рекламы «Право на счастливое детство» по профилактике насилия над детьми и семейного неблагополучия проводился в 2013 году среди государственных учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области в рамках реализации региональной программы «Бесстрашное детство» на 2011-2013

годы, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской

области от 16.02.2011 № 97.

Конкурс проводился в целях профилактики семейного неблагополучия, пропаганды семейных ценностей и традиций, здорового образа жизни, формирования в обществе нетерпимого отношения к различным формам насилия над детьми.

Всего в конкурсе приняли участие 70 учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области, представившие на конкурс 157 работ.

*Кожокина И.А.*



## День защиты детей



3 июня веселый, солнечный летний лагерь «По радуге детства» собрал вместе разных ребят: больших и ма-

леньких, молчунов и непосед, танцоров и певцов. Сегодня ребят ждали мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей. В веселый праздник «Пусть лето звонкое смеется» ребята узнали историю праздника.

В доступной для детей игровой форме педагоги напомнили ребятам о безопасности поведения детей на улицах и дорогах города на мероприятии «Правила дорожные — знать каждому положено». Каждый ребенок и родитель получил памятку «Безопасность на дороге».

*Кожокина И.А.*

## «Победа маленького спринтера»



Семья Бодровых, посещающая детско-родительскую программу «Я и мой ребе-

нок» в Центре социальной помощи семье и детям города Арзамаса, участвовала в конкурсе «Маленький спринтер» в Нижнем Новгороде для детей от 10 месяцев до трех лет. Бодрова Настя набрала более 200 голосов в Интернет-голосовании и попала в финал!

До финиша маленькие спринтеры добивались кто бегом, а кто и ползком, кто со смехом, а кто и с ревом. Зато сколько радости было на лицах детей и родителей, когда им вручали подарки: дипломы Министерства социальной политики Нижегородской области и газеты «Комсомольская правда», мягкие игрушки, косметику для детей! Вместе с подарками Настя Бодрова получила награду будущего Олимпийского чемпиона «За скорость и маневренность».

*Кудряшова Т.Ю.*

## Финалисты III Открытого Всероссийского конкурса «Семья – основа государства»

Сотрудники Центра социальной помощи семье и детям города Арзамаса **Орлова Марина Александровна** и **Прудкая Марина Валерьевна** стали финалистами III Открытого Всероссийского конкурса культурологических, образовательных, социально-просветительских, информационно-медийных проектов «Семья – основа государства». Конкурс нацелен на обобщение, систематизацию и распространение лучших



форм, деятельно влияющих на духовно-нравственное оздоровление российской семьи и изменение нравственного климата в российском обществе. Их творческие работы: социально-коррекционная программа с элементами тренинга и информационно-медийные материалы прошли I, II, III отборочные туры из более двух тысяч присланных конкурсных работ. Поздравляем!

*Кожокина И.А.*

### В помощь профессионалу!

#### Каковы особенности оплаты труда сотрудников, для которых установлен ненормированный рабочий день?

Ненормированный рабочий день - это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники по распоряжению работодателя могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ).

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

При трудоустройстве граждан, чья должность содержится в перечне должностей работников с ненормированным рабочим днем, знакомится под роспись с этим перечнем до заключения трудового договора (ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

Поскольку ненормированный рабочий день является особым режимом работы, условие о нем обязательно включается в трудовые договоры (ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Если ненормированный рабочий день вводится уже в процессе тру-

довой деятельности работника, учреждение и работник заключают соглашение, которым в трудовой договор вносятся необходимые изменения.

Работа сотрудника с ненормированным днем за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени не считается сверхурочной (ст. 97 ТК РФ). Работодатель освобождается от обязанности выполнять требования ст. 99 ТК РФ и оплачивать такую работу в повышенном размере на основании ст. 152 ТК РФ. Однако необходимость оформлять привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплачивать такую работу по правилам ст. 153 ТК РФ остается.

Работодатель может попросить работника с ненормированным рабочим днем задержаться по окончании рабочего дня или, наоборот, прийти до его начала. Допускается как устная, так и письменная форма распоряжения о привлечении к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Работник с ненормированным днем не должен отказываться от выполнения

### «Ноль негативного воздействия на окружающую среду»



Так называется всероссийская акция, которая прошла по всей стране сегодня 5 июня, во Всемирный день охраны окружающей среды. В рамках акции в Арзамасе проходил субботник по уборке территории дендрария города.

Сотрудники Центра социальной помощи семье и детям города Арзамаса приняли участие в мероприятии и, тем самым, продемонстрировали неравнодушное отношение к сохранению окружающей среды и природных ресурсов Российской Федерации.

*Кожокина И.А.*

распоряжения работодателя о привлечении к работе за пределами рабочего времени. Вместе с тем, привлечение работников с ненормированным днем к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени не должно носить систематический характер, оно может происходить лишь время от времени.

В государственных и муниципальных учреждениях Табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы (ф. 0504421) ведется путем регистрации отклонений. В дни, когда работник привлекался для работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в таблице проставляется условное обозначение отклонения и отражается количество фактически отработанных часов.

Отпуск за ненормированный день предоставляется за сам факт установления такого режима работы.



**Поздравляем с Днем рождения!**

**Нефедьеву Н.Ю.**



ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям г. Арзамаса»

Ответственный за выпуск – Кожокина И.А., дизайн, верстка – Андронов С.А.

Адрес: ул. 2-я Вокзальная, 1а

Тел./факс (83147) 3-36-90